



Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)¹ zum 31.12.2022

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Hildesheim Goslar Peine² ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen³:
70.080,8 TEUR
- ○ davon fixe Vergütung: 69.355,1 TEUR
- ○ davon variable Vergütung: 725,7 TEUR

- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 1.015

¹Hinweis: Sollte ein Institut nach § 27 IVV übergeordnetes Unternehmen einer Gruppe sein, hat es die Offenlegungsanforderungen gemäß § 16 Abs. 2 IVV nach § 27 Abs. 1 S. 3 IVV auf konsolidierter Ebene zu erfüllen.

²Anmerkung: Im Verbandsgebiet des SVB ist hier der Träger der Sparkasse zu nennen.

³l. S. v. § 2 Abs. 7 IVV
